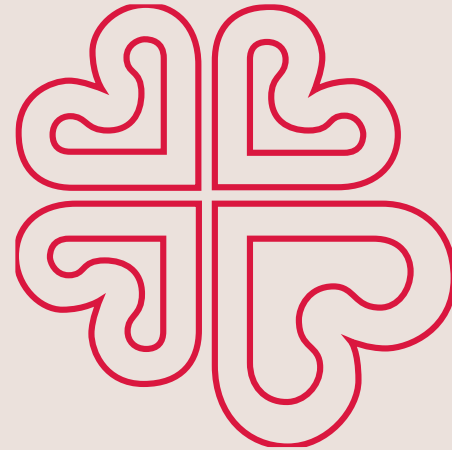


L'OCUPACIÓ A CATALUNYA:  
UNA RADIOGRAFIA DE LA  
INTEGRACIÓ LABORAL.  
IMPACTE DE LES EMPRESES  
D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL DE  
CÀRITAS A CATALUNYA

Roda de premsa 16 / 05 / 2024



 **Caritas**  
Catalunya

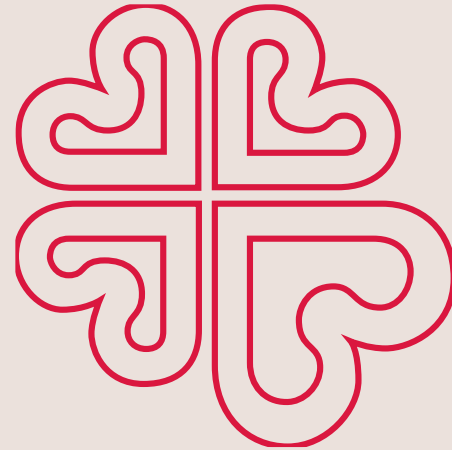


**Sr. Francesc Roig**

President de Càritas Catalunya

# Presentació





# **Dr. Rafael Allepuz**

Director de Càritas Diocesana de Lleida i professor  
de la Universitat de Lleida



## Evolució dels nivells d'integració social a Catalunya 2018-2021

Font: FOESSA 2018 i 2021

<b>Catalunya</b>	<b>2018</b>	<b>2021</b>	
	<b>%</b>	<b>%</b>	
Integració plena	50,0	33,1	
Integració precària	33,2	37,8	
Exclusió moderada	7,7	13,6	29,1% equival a 2.260.000 persones
Exclusió severa	9,2	15,5	



Si fem una anàlisi del context general de l'ocupació i, per tant, de la integració social a Catalunya hem de parlar de diferents factors:

- a) L'exclusió econòmica
- b) La baixa intensitat del treball
- c) Els nivells de desigualtat
- d) El preu de les desigualtats: el cost de la vida i la polarització social

Variació anual de preus i salaris a Catalunya. Font: INE

	2023-2013
Índex general	20,38%
Aliments, begudes no alcohòliques	41,69%
Salaris	19,82%



a) La taxa d'atur:

- 9,1 % a tot Catalunya (384.450 persones)
- 36 % és de llarga durada (140.000 persones)

b) Què suposa no treballar?





## c) Situacions de precarietat laboral:

- Què entenem per precarietat laboral?
- La inestabilitat
- La parcialitat laboral
- Els salaris baixos

Distribució salarial a Catalunya 2021. Font: IDESCAT

	<b>Euros anuals</b>	<b>%</b>
Percentil 90	49.635,94	
Percentil 10	10.898,33	21,95
Mitjana	28.145,02	
Mediana	23.962,36	

- La pobresa en el treball
- La bretxa digital





## d) La relació de les llars catalanes amb el treball

- 227.000 llars tenen tots els seus membres actius a l'atur
- Més de 74.000 llars no tenen cap ingrés
- 396.000 llars tenen la persona sustentadora principal en una greu inestabilitat laboral
- El 49 % de les persones ateses per Càritas a Catalunya està a l'atur. El 24 % tenen una feina precària que no els permet cobrir les necessitats bàsiques

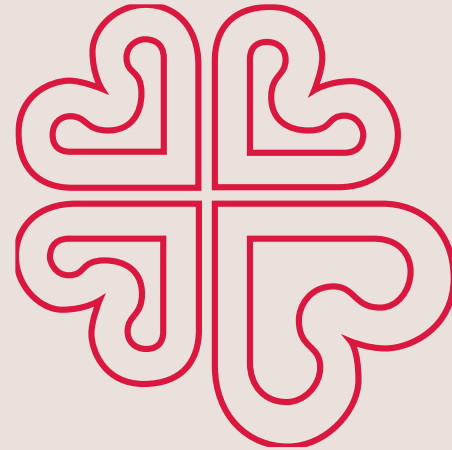




L'Observatori de la Realitat Social de Càritas Catalunya per a la Eleccions al Parlament de Catalunya I2M va elaborar unes propostes molt concretes en l'àmbit laboral:

- ♥ Plans d'ocupació i formació flexibles i que permetin la regularització
- ♥ Més dotació de personal del Servei d'Autoritzacions, Ordenació Laboral i Responsabilitat Social del Departament d'Empresa i Treball
- ♥ L'eliminació del concepte de polítiques actives i passives i de la prestació d'atur

La desigualtat i la polarització social tenen un preu, i si es permet que ultrapassin certs límits, acaben generant conflictes econòmics i socials. És per això que la millor prevenció són actives polítiques socials que redrecin aquesta evolució perversa de l'economia.



# **Sra. Alba Coma**

Gerent de Cartaes Tàrrega i representant de les  
empreses d'inserció sociolaboral  
de Càritas a Catalunya



Les EIS de Càritas a Catalunya som les grans desconegudes. Tot i això, en els darrers sis anys, les empreses d'inserció sociolaboral de Càritas a Catalunya han donat feina directa a més de 8.000 persones i han gestionat prop de 142 milions d'euros.

El nostre principal objectiu es la inserció sociolaboral de les persones en risc d'exclusió social

L'aposta per l'ocupació parteix de la seva comprensió com a element privilegiat d'integració social, atès que és la principal via d'accés als recursos, a processos de socialització i de desenvolupament personal.

Som empreses pont, les persones poden fer un itinerari laboral màxim de 3 anys i després han de fer el salt a l'empresa ordinària.

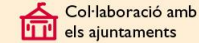
## Mapa de les Empreses d'Inserció Sociolaboral



Sector industrial



Sector serveis



Col·laboració amb els ajuntaments



Economia circular

Grup **SRAPcà**  
CD Urgell

**Cartaes**  
CD Solsona

**VOLEMFEINA**  
CP Tàrrrega - CD Solsona

FUNDACIÓ XAVIER PAULES *dona feina!*  
F. Xavier Paules - CI Cervera

**TROBALLE**  
CD Lleida

**ecosol**  
economia solidària  
CD Girona

**APASOMI**  
CD Terrassa

Fundació **Formació i Treball**  
CD Barcelona

**Brins**  
CD Sant Feliu de Llobregat

**ARADA**  
CD Tarragona





# Un exemple d'economia circular: Moda Re-



Moda Re- és una cooperativa d'iniciativa social sense ànim de lucre impulsada per Càritas que es dedica a la gestió del cercle complet de la roba usada: recollida, preparació per a la reutilització, reciclatge, donació i venda.

Basat en una economia circular que respecta les persones i el medi ambient, el nostre projecte té com a principals objectius la generació d'ocupació social i sostenible, la destinació ètica de les peces i la promoció de l'economia social i solidària, a través de l'obertura de botigues de roba de segona mà.

La nostra entitat, a més, és una aposta clara pel consum responsable amb la posada en marxa d'importants campanyes de sensibilització adreçades a tots els públics, amb especial èmfasi al sector educatiu.

Hores d'ara, la cooperativa Moda Re- a Espanya compta amb més de 150 botigues al carrer gestionades a cada territori per les empreses d'inserció sociolaboral de Càritas integrants de l'entitat.



Ens cal una llei d'empreses d'inserció actualitzada (les que tenim tenen més de 20 anys) i també un conveni propi del sector de les empreses d'inserció, la defensa i promoció dels mercats reservats i de les clàusules socials en la contractació pública... i moltes altres necessitats més, com ara:

- 1) La manca de finançament estable
- 2) La sostenibilitat econòmica
- 3) L'accés al mercat laboral
- 4) La formació i la capacitat
- 5) El seguiment i suport
- 6) La sensibilització i el reconeixement

Enfrontar aquestes dificultats requereix una combinació d'estratègies, incloent la col·laboració amb altres actors del sector social i empresarial, la cerca de noves fonts de finançament i la implementació de pràctiques innovadores per a millorar l'eficàcia i l'eficiència de les seves operacions.



# **TORN OBERT DE PREGUNTES**

Moltes gràcies  
per la vostra  
assistència!

